

# YUMEMI

## 採用ピッチ資料 - for 新卒エンジニア -

# ゆめみにご応募・ご入社をお考えの方へ

ゆめみの採用ピッチ資料をご覧いただきありがとうございます。  
この資料を通して、応募者のみなさまにゆめみをより深く知ってもら  
い、面談の機会を作りたい、応募してみたいと考えていただくなきっかけ  
になると嬉しく思います。



# みんな知ってるあのサービスもゆめみが一緒に作ってます

国内にとどまらずグローバルに展開するWebサービスに必要な、  
サービスデザイン・システム構築・運用・改善など様々な課題解決をサポートしています。

**NIKKEI** **au** じぶん銀行 **横浜銀行** **りそな銀行** **Panasonic** **BRIDGESTONE** **ZOJIRUSHI** **HONDA** **FUJIFILM** **Onitsuka Tiger**

**MUFG** 三菱UFJ信託銀行 **池田泉州銀行** **岡三オンライン証券** **松井証券** **マイナビ 転職** **三井不動産** **大阪ガス** **TOKYO GAS** **co-op** **SEKISUI KASEI**

**M** **Takashimaya** **KAO** **KOSÉ** **KDDI** **docomo** **avex** **Pizza Hut** **RIZAP** **BOOK-OFF** **ATEAM**

**SEVEN GLOBAL REMIT** **Mercury** **UniFa** **Makuake** **Sumally** **REALITY** **コロプラ** **commune** **Asuene** **nextbeat**

# Contents

<b>Growth   ゆめみの強み</b>	4
<b>Overview   会社について</b>	20
<b>Why YUMEMI   事業について</b>	25
<b>Organization   組織について</b>	31
<b>Recruit info   選考について</b>	36

# Growth

ゆめみの強み

# 成長を支える3つの軸

01

## 成長を支援する制度と体制

成長の障壁をすべて取り除くように、成長をとことん考えた制度及び支援体制を運用しています。



02

## プロジェクトの多様性

チームで業務標準・平準化することで、多様な業界・業種の経験を獲得する事ができます。



03

## 自律的なキャリアの選択

自分のキャリアプランに沿った成長環境を自分で選ぶことができます。



成長を支える3つの軸

## 01 成長を支援する制度と体制



# 成長環境No.1

「学びたい」「成長したい」という意志を尊重し、全力で支援します。

日々の勉強会をはじめ、自発的なプロジェクト、スキルやナレッジをシェアする委員会制度など、案件業務以外にもたくさんの成長機会があります。

自学力が高い同期と経験豊富なエキスパートから学べる環境は、常に新しいことを学び、成長する機会を提供するゆめみの最大の福利厚生です。

毎日勉強会実施、10%ルール





## 毎日勉強会実施

職種に関係なく様々な内容の  
勉強会が実施されています。

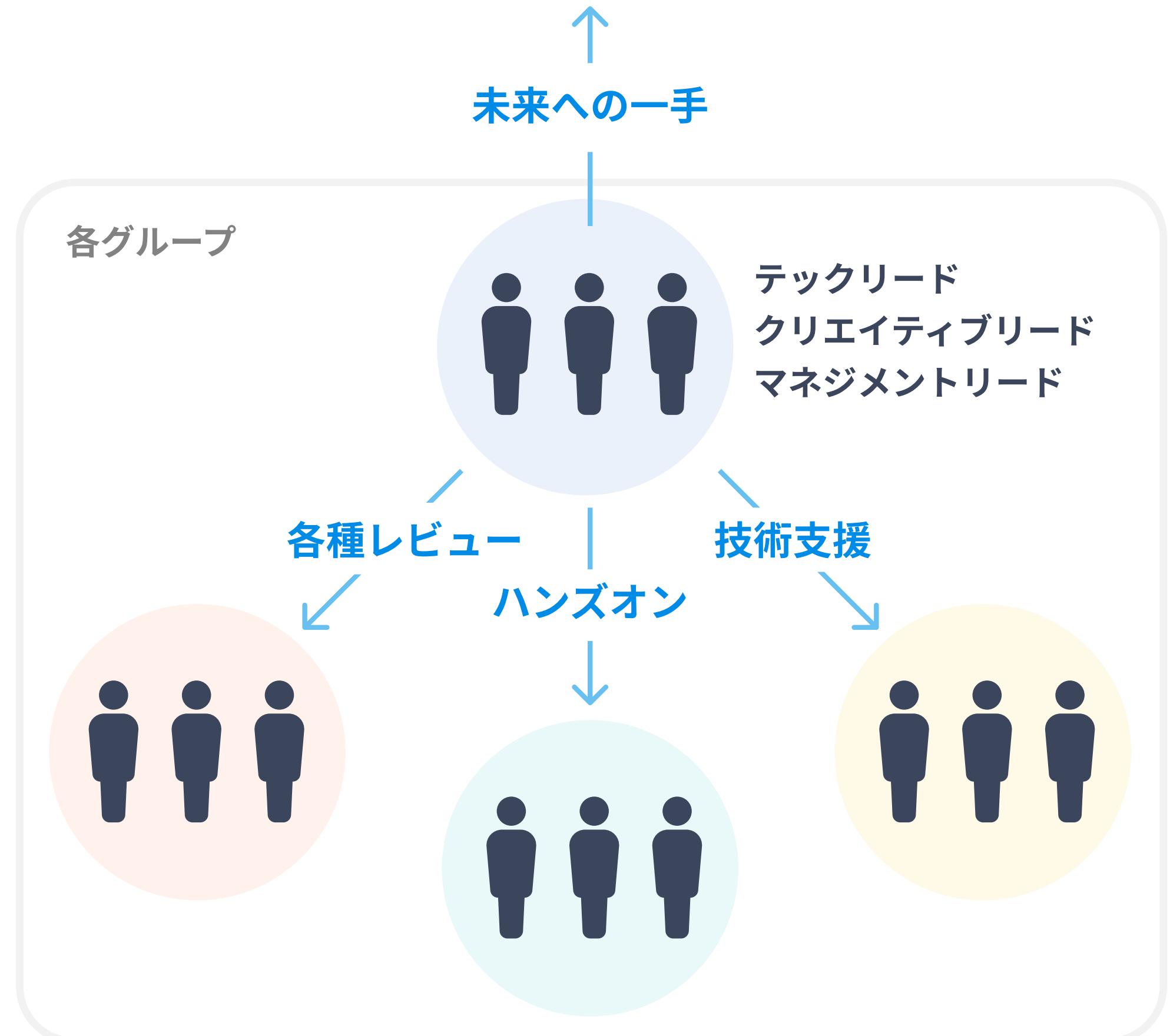


## 10%ルール

業務と別に自分の好きな研究や  
JIKKEN（検証したい仮説など）への  
投資ができます。

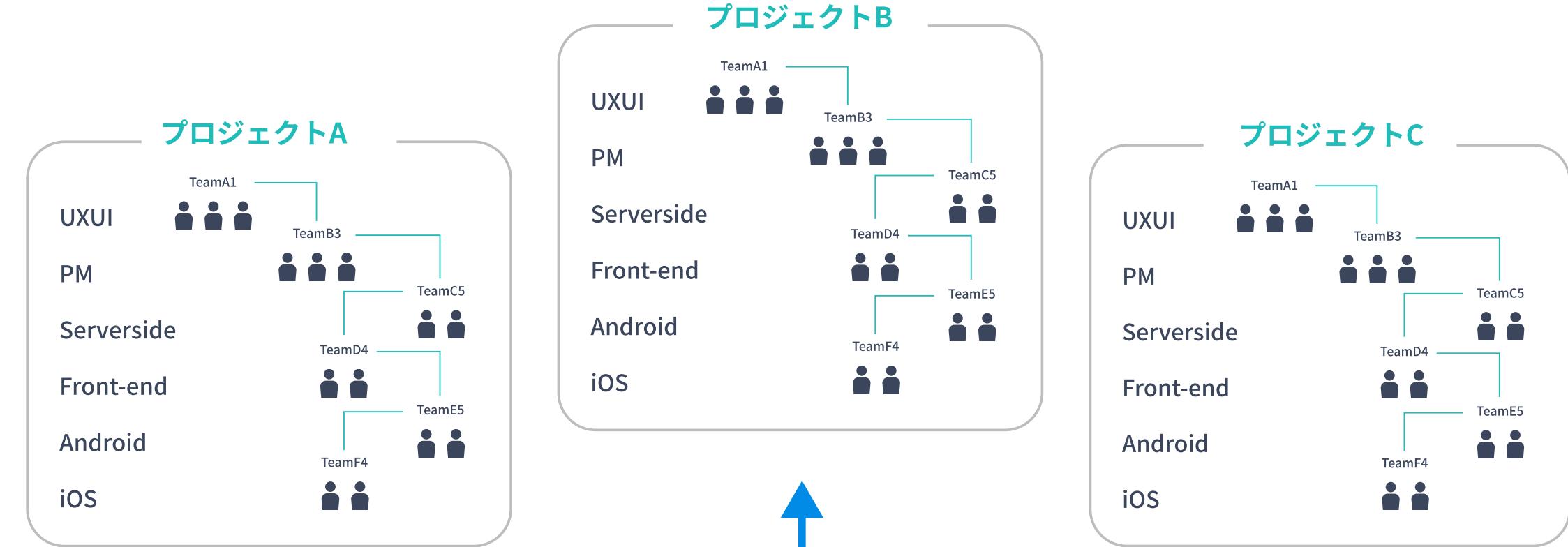
# 組織的な技術支援

職能ごとにテックリード職を集めたテクニカルリードチームがあり、各種技術支援やレビュー、ハンズオンによるレクチャーが行なわれ、技術的な支援環境を整えています。



# プロジェクトにおける テクニカルリードチームの役割

テクニカルリードチームは各職種で構築されており、安定した品質確保や育成体制、緊急時の稼働調整にも繋がっています。



## 社内メンバーインタビュー



メンバーはMAX7名ほどのチームに所属し、チームメンバーと案件状況を共有し合いながら、困りごとがあれば相談できる環境があります。具体的には、チームごとのSlackチャンネルやバディ制度などがあり、リアルタイムで相談できる環境があります。

入社して間もなくプロジェクトに入った際に、技術レベルについていくか不安でしたが、テクニカルリードチームからのレビューーやハンズオンによるレクチャーを受けることができ、会社からの手厚いサポートを受けることができました。

成長を支える3つの軸

## 02 プロジェクトの多様性



## 多様な業種の経験

小売・流通・外食・アパレル・家電・自動車・化粧品・飲料・サービス・出版・金融など幅広い業界・業種に渡り、多様な経験を得ることができます。



# スタートアップから大規模サービスまで

1,000万MAUなどの有名な大規模サービスもあれば、急成長しているスタートアップの内製化支援を行う案件もあります。様々なフェーズのプロジェクトがあり、技術を磨くことができる成長環境があります。



# 業務の平準化

一つのプロジェクトに縛られることのないように、チームで複数プロジェクトを担当したり、メイン／サブの冗長体制を取ることで、全員でカバーできるように業務の平準化を行っています。



## 社内メンバーインタビュー



詳細な募集要項が記載されたジョブボードという社内の求人案件をリストアップしたものがあり、その中から希望する案件に手を挙げてチャレンジしていく環境です。自分が普段利用しているアプリの開発案件の募集があったので、希望を出してプロジェクトの移動を選択しました。やりたいと思ったことは、手を挙げれば叶えられる環境です。

入社初期は、リードエンジニアと一緒に案件にジョインしてOJTすることで安心して業務に携わることが可能です。  
1年目はPHPの開発案件をやっていましたが、Goの経験を積みたいと思いプロジェクトの移動を選択しました。  
今後もいろいろな技術で開発経験を積みたいと考えています。

成長を支える3つの軸

## 03 自律的なキャリアの選択



# 全員が意思決定

行動指針である「自律・自学・自責」のもと、自分の意思をもって行動することがゆめみの当たり前。

強制や責任の押し付けはなく、自らの衝動と宣言を尊重します。周囲からのレビューをもらってカイゼンを加えながら実践・実行していきます。





## 全員CEO制度

「自律・自学・自責」のもと、  
一人ひとりが自らの意思でコミットする  
ゆめみのベースとなる制度です。

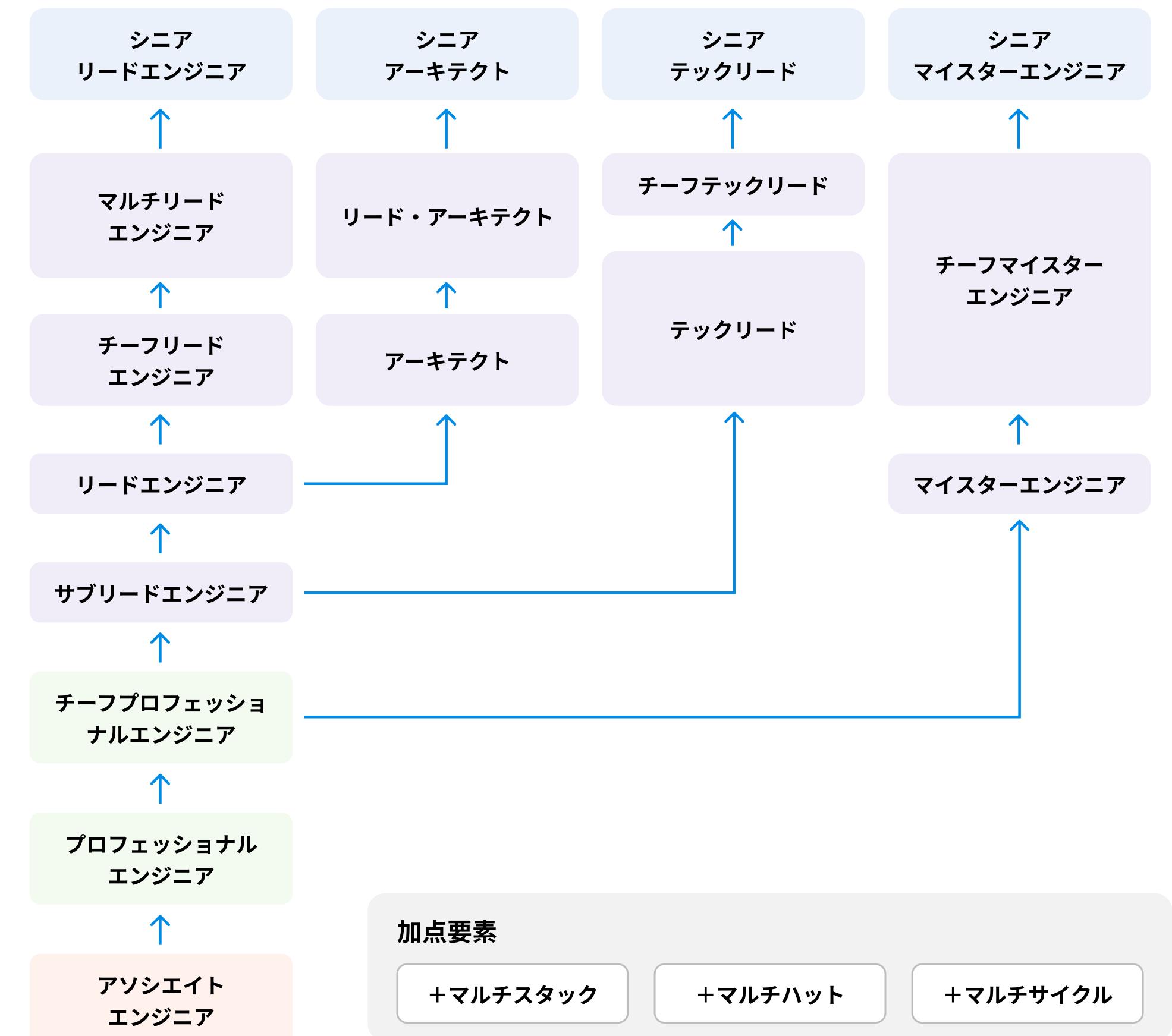


## プロリク・レビュー

承認プロセスではなく助言プロセス。  
レビューを通しながらも、全て自分で  
意思決定・実行していきます。

# キャリアパスの基本設計を自由に決定

職位毎に期待される役割・能力などを「職位ガイドライン」として示し、自由に選択できるキャリアパスを用意しています。プロジェクトをリードする役割（リードエンジニア）、システム全体の設計やコアな部分の実装を行う役割（アーキテクト）、複数のプロジェクト・プロダクトに対して技術的な課題解決を行う役割（テックリード）などがあり、様々な役割を兼務する事で、希少価値・レアリティを高める事を推奨しています。



## 社内メンバーインタビュー



案件の開発メンバーとしてジョインしていたが、プロジェクトをリードする役割になりたいと宣言したところ、入社2年目でリードエンジニアに抜擢され成長機会を教えていただきました。

経験のある方々にしっかりとサポート頂きながら、早い段階で大きな経験を積むことができています。

個性にあった機会を提供してくれる、気軽に背中を押して成長機会を与えてくれる環境です。

例えば、入社年度に関係なく、経営や技術選定など全社に影響するようなポジションに抜擢されることもあります。

そのような機会を得られた際には、自分の実力を磨きながら、自分含めみんなが働きやすい環境を整えていきたいと考えています。



# Overview

VISION

会社概要

ゆめみの軌跡・成長

## VISION

世界中の人々の生活の中で使われ続けるサービスを  
顧客企業と共に創りあげる

多くのユーザーに、長く利用されるデジタルサービスを創るために、  
日々、技術研磨とUXの追求に挑戦し続けます。



会社名	株式会社ゆめみ
設立日	2000年1月27日
社員数	375名 (2023年12月現在)
事業内容	インターネットサービスの企画/開発/制作/運用支援

所在地 東京オフィス  
〒154-0024  
東京都世田谷区三軒茶屋2-11-23 サンタワーズB棟8階

京都オフィス  
〒600-8411  
京都府京都市下京区烏丸通四条下ル水銀屋町620番地 COCON烏丸 4階

鎌倉オフィス  
〒248-0014  
神奈川県鎌倉市由比ヶ浜2-9-62 FORUM 302

YUMEMI B.V. (Netherlands)



IS 543602/ISO 27001

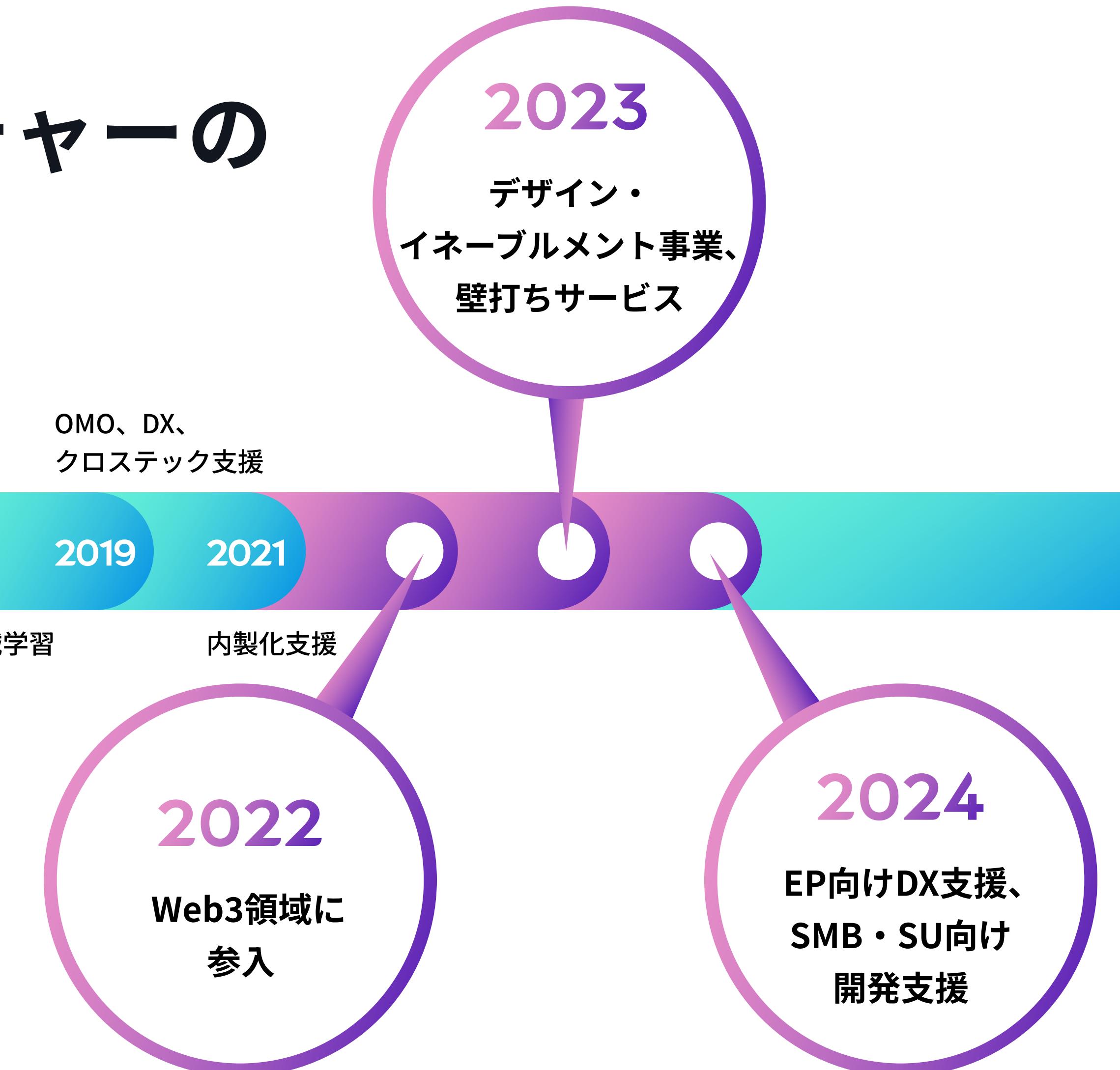


モバイルインターネット業界20年

# デジタルサービス開発ベンチャーの リーディングカンパニー



ゆめみは、ただのアプリ開発の受託会社ではありません。  
企業のビジネスの課題、企業のエンドユーザーを理解し、最適な  
デジタルサービスを立案し、構築、そして運用も伴走する。  
貴社のデジタルビジネス推進を加速させるパートナーです。



# Why YUMEMI

MISSION

ビジネスモデル

ゆめみの提供価値

技術とソリューション

## MISSION

# アウトソーシングの時代を終わらせる

ビジネスプロセス全てを外部依存するような時代は終わりを迎えます。

これからは、顧客企業が重要な業務領域を自走していくための、内製化を支援します。

「御社の代わりにモノを作ります！」ではなく  
モノと、それを生み出すチームと一緒に作ります。

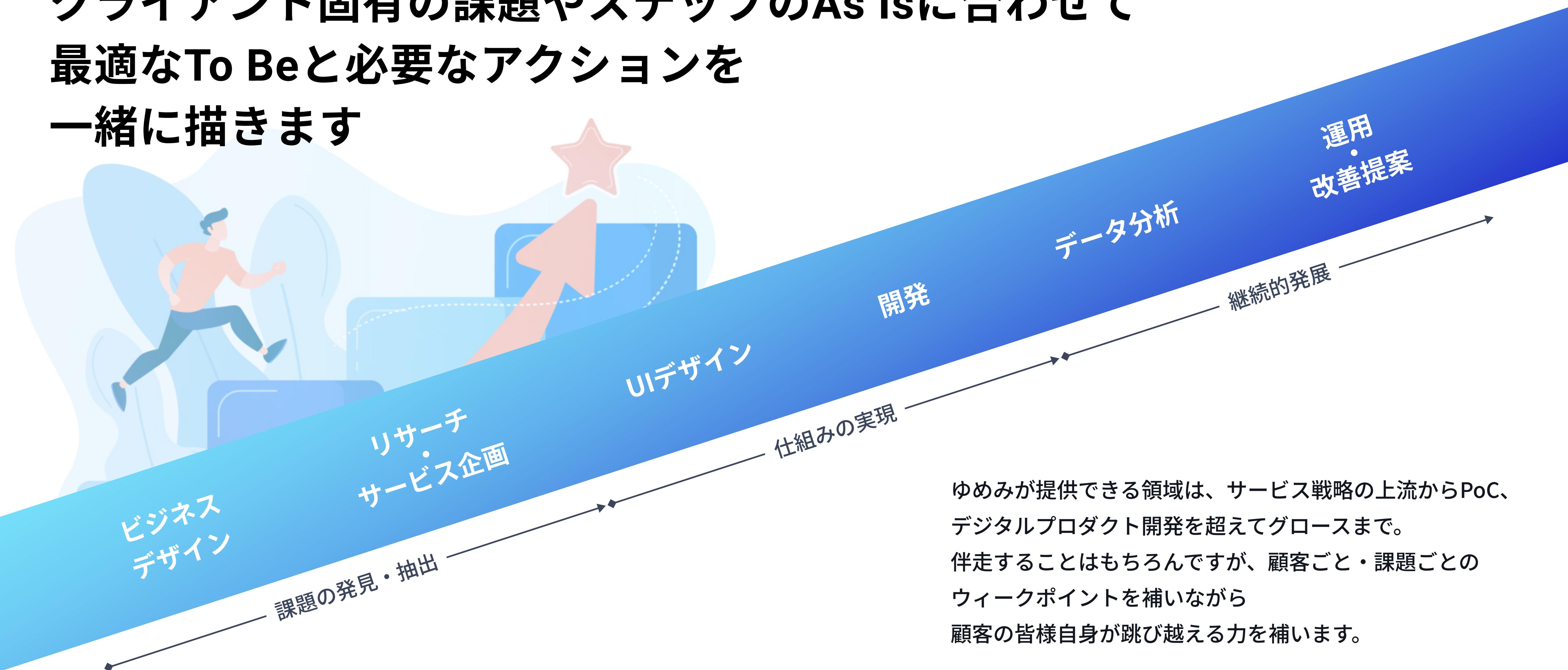


# クライアントと共に創する「BnB2C」モデル

顧客企業のビジネス方針や戦略を理解し、同じ目線で「サービス企画」から伴走し、エンドユーザー向けのサービスを開拓していくビジネスモデルを掲げています。



クライアント固有の課題やステップのAs Isに合わせて  
最適なTo Beと必要なアクションを  
一緒に描きます



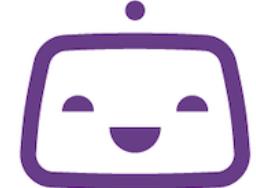
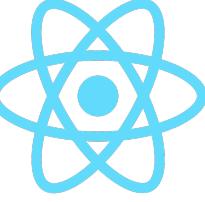
新しい技術への挑戦  
課題に適した技術を活用

## Apps

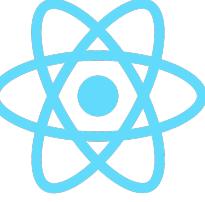


Kotlin  
Mobile  
Multiplatform

## CI/CD



## Frontend



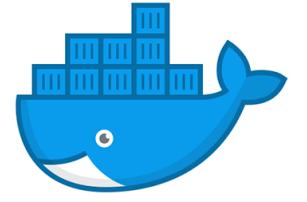
NEXT.js



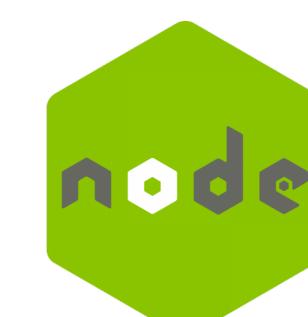
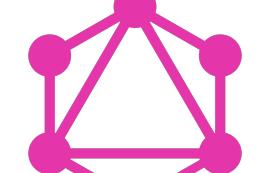
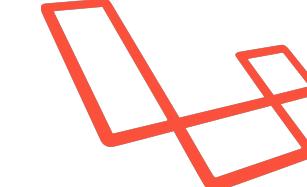
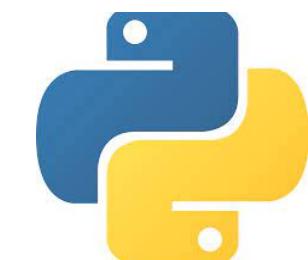
NUXT.js



## Infra



## Server Side

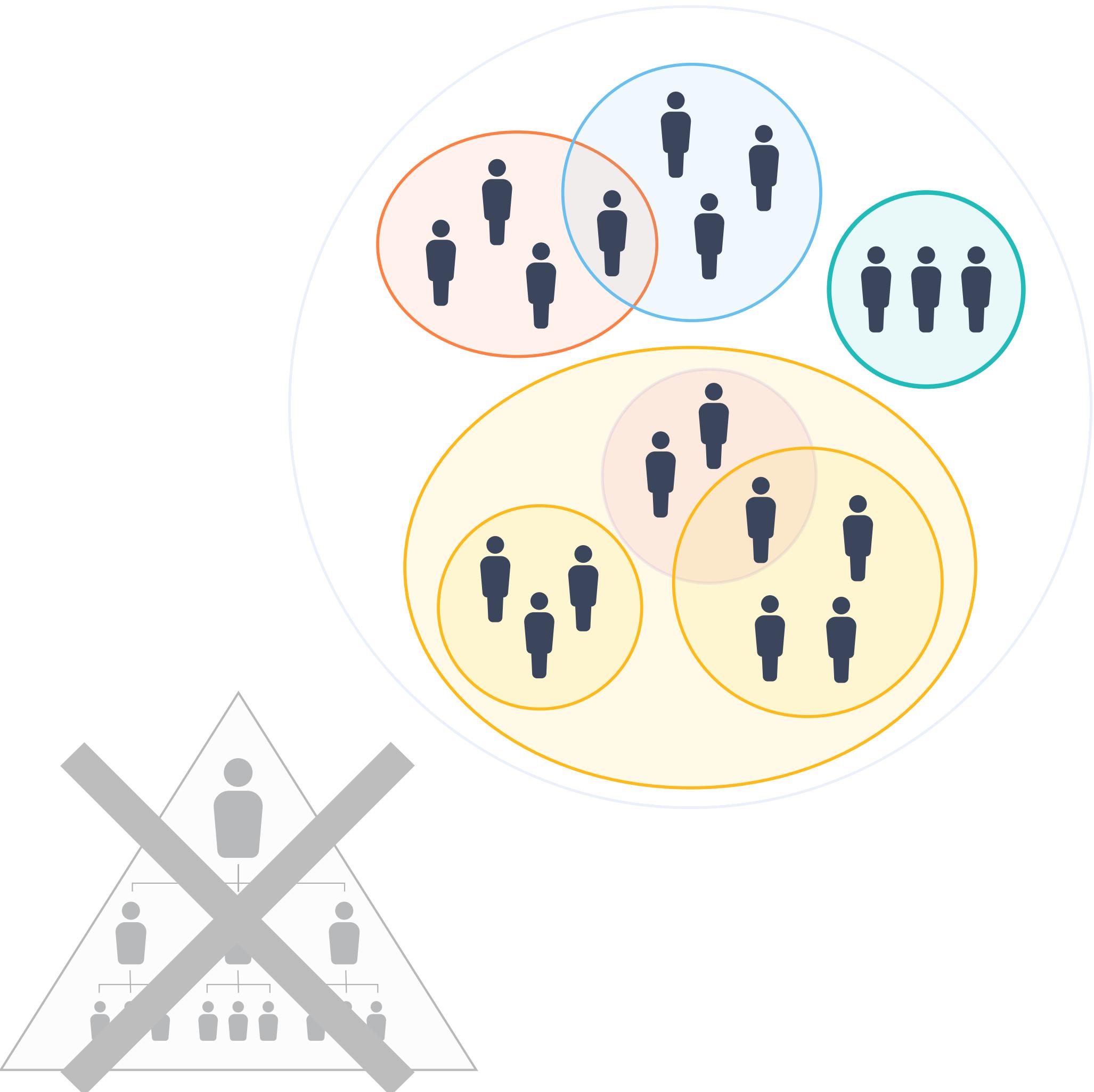


# Organization

ゆめみの組織

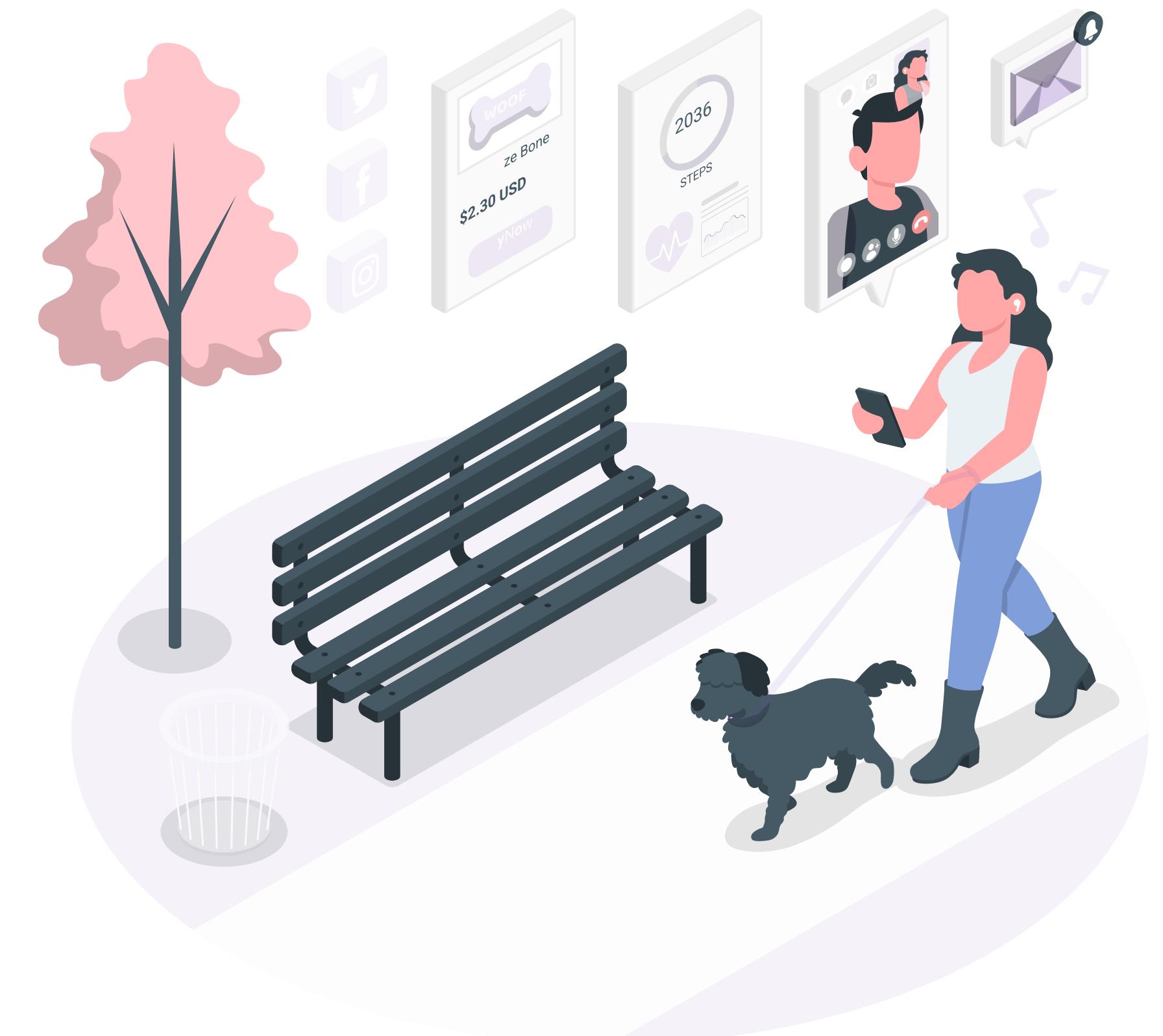
# アジャイル組織・ティール組織

目的や役割を共有するメンバーでチームを構成。  
コミット範囲やチームを流動的に変えられます。  
上下関係はなく、メンバー発の小さな単位で  
実験的にプロジェクトや制度設計などが行われます。



# ワークフルライフ

趣味で得た気付きが仕事に生かせたり、  
個々人のネットワークがプロジェクトや勉強会に繋がったり、  
フルフレックス・リモートワークなどの働き方の自由さが  
家庭をサポートできる余裕に充てられたり...。  
それぞれの「ワーク」が繋がり、あらゆる点からの学びが  
成長にも繋がっていくワークフルライフの実現を  
推奨・支援しています。





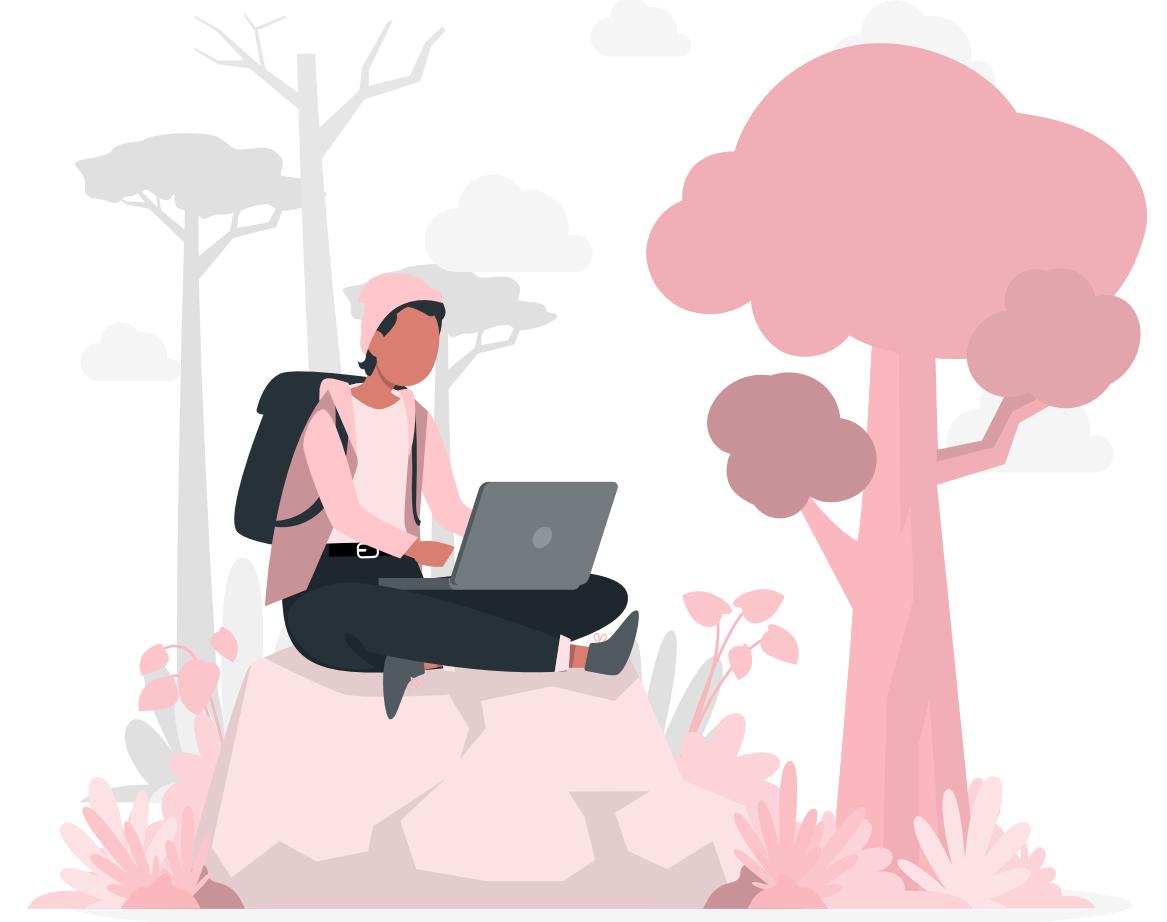
### 給与自己決定制度

プロリクを使って自分の給与を  
自分で決められます。



### 有給取り放題制度

傷病、育児、リフレッシュなど、  
目的は制限していません。



### フルフレックス&フルリモート

モニタやホームオフィス家具など  
環境整備への支援も充実。

The screenshot shows the homepage of the Yumemi Open Handbook. At the top left is a large icon of a white letter 'N' inside a black cube. To its right is the title 'ゆめみオープン・ハンドブック'. Below the title is a colorful 3D-style illustration of a vibrant city street scene with people, buildings, and a hot air balloon. A central text overlay in the illustration reads '隅から隅まで、ゆめみが分かる' and 'YUMEMI OPEN HANDBOOK'. The main content area has a light gray background with several sections. One section on the left is titled 'ゆめみオープン・ハンドブック' and contains text about what the handbook is and how it can be used. Another section next to it is titled '社内の方へ' and provides instructions for internal users. At the bottom of the page are two small illustrations: one showing two people looking at a screen and another showing a person standing next to a green apple.

制度・環境は随時アップデート  
YUMEMI自身も成長していきます



# Recruit info

採用情報



## ゆめみパスポートについて

ゆめみパスポートは、ゆめみのコーディング試験の合格結果に基づいて発行する証明書となります。

発行後3年間はコーディング試験通過後の一次面接の新卒採用の本選考に進むことができます。

ゆめみパスポートが発行されたとしても、本選考に必ずしも進む必要はありません。

腕試しとしてご自身の実力を試す形で活用頂いたり、就職活動における履歴書に記載する内容として活用頂いても構わないです。

<https://hrmos.co/pages/yumemi/jobs/101000000010>





ゆめみをこれから知りたい  
あるいは、もっと知りたい方へ

ゆめみとゆめみメンバーの世界が覗ける  
「ゆめみのなか」をぜひご覧ください！

数字と図で、組織や社員、働く環境など  
赤裸々に公開しています！

<https://yumememinonaka.yumemi.co.jp/>





株式会社ゆめみ

hrmos.co/pages/yumemi/jobs

<https://hrmos.co/pages/yumemi/jobs>

**【東京・札幌・名古屋・京都・大阪・福岡 | フルリモート】UIデザイナー**  
仕事内容 1億MAUに使われるサービスを提供するというビジョンを掲げるゆめみは、サービスの拡大において、魅力的なUIデザイナーを必要としています。また向こう数年間は少なくとも、デジタルプロダクト・サービスのUIデザインがゆめみにおいて中核となる競争力である事 ... 続きを見る  
UXUIデザイナー 正社員 <東京・札幌・名古屋・京都・大阪・福岡...

**【東京・札幌・名古屋・京都・大阪・福岡 | フルリモート】Androidアプリ開発エンジニア**  
仕事内容 【取引実績400社以上】国内トップレベルのアプリ設計開発・大規模サービス運用実績多数！スマートデバイス中心のプロダクト成長に寄与したいAndroidエンジニア募集 スマートフォン・タブレット・ウェアラブルデバイスを活用したサービスの設計～開発に携わる... 続きを見る  
Androidエンジニア 正社員 <東京・札幌・名古屋・京都・大阪・福岡...

**【2022年度新卒採用】エンジニア**  
仕事内容 【モバイルサービスの企画・開発・運営・コンサルティング】月間利用者数1億人超えの大規模開発・Eコマースサイト運営実績を有する、企画開発力の高いモバイルサービスを運営する会社で、新規事業開拓や既存事業のモバイルサイト運用実績を豊富に持っております。企画開発力の高いモバイルサービスを運営する会社で、新規事業開拓や既存事業のモバイルサイト運用実績を豊富に持っております。  
新卒

**【2022年度新卒採用】デザイナー**  
仕事内容 毎月1億人に使われるサービスを提供するというビジョンを掲げるゆめみは、サービスの拡大において、魅力的なUIデザイナーを必要としています。また向こう数年間は少なくとも、デジタルプロダクト・サービスのUIデザインがゆめみにおいて中核となる競争力である事 ... 続きを見る  
UXUIデザイナー 新卒

**YUMEMI**

**HRMOS** ハーモス

全職種、通年で  
募集・選考しています！

<https://hrmos.co/pages/yumemi/jobs>





**新卒採用向けのゆめみ公式LINEを  
ご用意しています！**

インターン情報の共有やゆめみの外部勉強会の発信なども  
予定していますのでお気軽に友達登録してください！



GROW  
with  
YUMEMI